

Instrucció sobre el requisit d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors en aplicació de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor

La Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor (LOPJM) estableix que és requisit per a l'accés i l'exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.

La Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència dóna nova redacció a l'article 13 de la LOPJM i incorpora un nou apartat que estableix que caldrà acreditar el requisit per a l'accés i exercici a les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclogui l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel delictes de tràfic de persones. Per a l'acreditació d'aquest requisit és preceptiu la certificació negativa de comissió de delictes emesa pel Registre Central de Delinqüents Sexuals.

És voluntat de l'Ajuntament que les obligacions de certificació siguin assumides d'ofici per la pròpia administració, prèvia autorització dels interessats, a partir dels corresponents convenis d'interoperabilitat que permetin la comprovació de l'acompliment dels requisits d'ocupació dels llocs de treball afectats i, a la vegada, articular mecanismes per tal de mantenir actualitzada aquesta informació.

És per aquests motius que esdevé necessari l'establiment de regles d'actuació i instruccions que fixin criteris i procediments relatius al requisit d'accés de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

1. Àmbit d'aplicació

Aquesta instrucció és d'aplicació al personal de l'Ajuntament de Mollet del Vallès, les empreses municipals i els seus organismes autònoms, ja sigui amb caràcter fix o

temporal, així com a les persones que pretenguin accedir a un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors.

Els organismes autònoms i empreses municipals són responsables directes de l'acompliment del requisit legat d'ocupació dels llocs de treball amb contacte habitual amb menors i trametran la informació necessària per tal de facilitar el seu acompliment.

Així mateix, l'Ajuntament, els organismes autònoms i empreses municipals vetllaran pel compliment de l'acreditació del requisit en relació amb els particulars o entitats que gestionin serveis públics.

2. Identificació de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors

S'entendrà com a contacte habitual amb menors la potencial accessibilitat a relacionar-se amb menors com a conseqüència habitual del desenvolupament de les tasques i funcions del lloc de treball o com a conseqüència de la convivència per raó de la ubicació física del lloc de treball.

La relació de llocs de treball identificarà els llocs de treball que d'acord amb aquesta instrucció impliquin contacte habitual amb menors.

3. Acreditació del requisit de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o el tràfic de persones.

3.1. Accés: per a l'accés a llocs de treball identificats com de contacte habitual amb menors s'exigirà el certificat de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o el tràfic de persones. També s'exigirà aquest certificat per a l'ocupació provisional dels llocs de treball afectats amb caràcter previ a l'ocupació del lloc de treball. Aquest requisit d'accés es farà constar explícitament en les bases de les corresponents convocatòries.

3.2. Exercici de llocs de treball: al personal que actualment ja estan ocupant llocs de treball identificats com de contacte habitual amb menors se'ls requerirà una autorització expressa a l'administració per a la consulta de dades que permeti comprovar el compliment de l'esmentat requisit.

Tant els certificats com les autoritzacions s'incorporaran a cadascun dels expedients personals.

4. Tramitació i validesa de la certificació

L'ajuntament s'obliga a sol·licitar d'ofici al Registre Central de Delinqüents Sexuals, la certificació negativa dels qui accedeixin o ocupin llocs de treball afectats una vegada es signi el corresponent conveni d'interoperabilitat.

La certificació negativa tindrà una validesa d'un any i aquesta podrà ser acreditativa durant aquest període en eventuais accessos a llocs de treball amb contacte amb menors.

En un període no superior als tres anys des de la data d'emissió de la certificació negativa es tramitarà novament l'acreditació del requisit.

5. Actuacions prèvies en cas d'existència de sentències fermes de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic de persones

L'ajuntament s'obliga a suspendre preventivament l'ocupació del lloc de treball en els casos en què sigui coneixedor de l'existència de sentència ferma de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic de persones.

6. Entrada en vigor

La present instrucció entrarà en vigor a l'endemà de la publicació de la resolució d'aprovació en el Portal de Transparència.